



Comune di Portobuffolè
Piazza Vittorio Emanuele II n. 1
cap 31040 - Portobuffolè (TV)
tel. 0422 850020
pec mail: protocollo.comune.portobuffole.tv@pecveneto.it
sito web: www.comune.portobuffole.tv.it
Codice Fiscale 80011530260 – Partita IVA 01288350265

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDA: 04.11.2024

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE” (AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16.11.2022), DA ASSEGNARE ALL’AREA ECONOMICO FINANZIARIA (ex cat. D1) CON POSSIBILITA’ DI RESPONSABILITA’ DELL’AREA ECONOMICO FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 31.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 23.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per il periodo 2024/2026, e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 25.01.2024 ad oggetto: “Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 11.07.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “Ricognizione annuale ai sensi dell’art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della Legge 183/2011. Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027 e verifica permanenza parametri Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 02.10.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato disposto di “procedere alla copertura del posto di funzionario amministrativo contabile - area dei funzionari e dell’elevata qualificazione CCNL 16.11.2022, da assegnare, a far data dall’1.01.2025, all’area economico/finanziaria, mediante concorso pubblico”.

Ritenuto necessario, dunque, provvedere con urgenza all’assunzione di una figura per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di “Funzionario amministrativo contabile” (area dei funzionari e dell’elevata qualificazione CCNL 16.11.2022), da assegnare all’area economico finanziaria (ex cat. D1) con possibilità di responsabilità dell’area economico finanziaria del comune di Portobuffolè mediante concorso pubblico per soli esami, considerato che, alla data attuale, tutte le mansioni tipiche del servizio economico finanziario sono svolte da personale dipendente del Comune di Mansuè sulla base di una convenzione dalla quale però quest’ultimo ha deliberato di recedere a far data dal 31.12.2024.

Dato atto che:

- è in corso la procedura della cosiddetta “mobilità obbligatoria”, ai sensi artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come da protocollo comunale del Comune di Portobuffolè n. 3575 del 24.09.2024. Nel caso di assegnazione di personale si procederà alla revoca del presente bando dandone comunicazione ai candidati;
- la Legge n. 56 del 19.06.2019, come modificata dall’art. 1, comma 14-ter, della L. 113/2021 di conversione del D.L. 80/2021, ha previsto la facoltà e non l’obbligo di esperire la selezione di mobilità volontaria di cui

all'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs n. 165/2001, fino al 31.12.2024;

- la situazione di necessità ed urgenza indirizza a non esperire la selezione di mobilità volontaria, *“L'applicazione dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 è ancora attualmente non obbligatoria ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così prevede, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.
- è stata prevista, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 11.07.2024, ad oggetto *“Ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011. Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027 e verifica permanenza parametri Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026”*, per il triennio, la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti;
- nella medesima il posto da mettere a concorso è presente e momentaneamente coperto da personale facente parte del servizio associato, e pertanto dal 1.01.2025 il posto si renderà vacante;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL)”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. in particolare il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n.3 del 24 aprile 2018 *“Linee guida sulle procedure concorsuali”*;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e ss.mm.ii. recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 e ss.mm.ii. recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, ed in particolare gli artt. 2, 3 e 5;
- il D.Lgs. 1 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, ed il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184 *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. *“Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap”*;
- il D.Lgs. del 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento di uffici e servizi;
- il Decreto attuativo dell'art. 3, comma 4bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 – convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 adottato in data 12 dicembre 2022.

Precisato che:

- non trova applicazione la disciplina della quota d'obbligo disposta dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, in quanto non è prevista alcuna riserva obbligatoria per le categorie protette di lavoratori essendo che l'ente occupa meno di 15 dipendenti”;
- per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA., ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, co. 9 del

D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, con il presente concorso si determina una frazione di riserva (0,30) di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- per quanto riguarda la riserva dei posti dei volontari del servizio civile universale ai sensi dell'art. 18, co. 4 del d.lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva (0,15) di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Trattandosi del primo concorso successivo alla previsione legislativa della riserva, la frazione è quindi pari a 0,15 essendo inferiore all'unità si andrà a cumulare ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali.

Tutto ciò premesso, in esecuzione della propria determinazione n. 162 del 11.10.2024,

RENDE NOTO

che è indetto un BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16.11.2022), DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA (ex cat. D1), CON POSSIBILITA' DI RESPONSABILITA' DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 relativamente all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE oltre alla corresponsione della tredicesima mensilità, nonché di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

A tale trattamento fondamentale si aggiunge il trattamento economico accessorio correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, previste dal medesimo contratto e dalla Contrattazione Collettiva Integrativa, se ed in quanto dovuto.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

2. PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale di FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI è ascrivibile all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativo-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, svolgono attività caratterizzate da:

- conoscenze altamente specialistiche (la cui base teorica è acquisibile con la laurea triennale o magistrale, eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali), con frequente necessità di aggiornamento;
- coordinamento e direzione di unità organizzative (servizi di staff, unità di progetto, servizi e uffici);
- attività di studio, ricerca, progettazione, consulenza, sviluppo, elaborazione di piani, di processi e di programmi che richiedono elevata specializzazione professionale;
- controllo dei risultati nei settori amministrativi o tecnico-scientifici;
- istruttoria, predisposizione e formazione di atti e provvedimenti di notevole grado di difficoltà;
- applicazione di norme e procedure ovvero interpretazione delle stesse e dei dati elaborati;
- contenuti di tipo tecnico o gestionale, con responsabilità di risultati relativi a differenti processi di notevole complessità;
- collaborazione con posizioni di lavoro a più elevato contenuto professionale;
- autonomia operativa e di iniziativa nell'ambito degli obiettivi, degli indirizzi generali o di prescrizioni generali, contenute in norme o procedure definite o in direttive di massima; individuazione di procedimenti necessari alla soluzione dei casi esaminati e di concrete situazioni di lavoro;
- responsabilità dell'attività direttamente svolta nonché di quelle dei gruppi coordinati, nonché del conseguimento degli obiettivi previsti dalla programmazione dell'Ente;

- relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza; relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale; relazioni (anche complesse, con gli utenti, di natura diretta e negoziale);
- compiti accessori e collegati all'esercizio delle mansioni proprie dell'area nonché, in via complementare e non prevalente, operazioni a diverso contenuto professionale, che integrano e completano le funzioni assegnate;
- istruttoria, predisposizione e formazione di atti, documenti e provvedimenti, riferiti ad attività amministrativo-contabili di significativa importanza, anche in funzione della programmazione economico finanziaria;
- attività amministrativo-contabili di programmazione e progettazione amministrativa, delle metodologie, dell'organizzazione del lavoro e dell'elaborazione a supporto agli organi istituzionali.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando e devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

a) **Cittadinanza italiana.** Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., così come modificato dalla Legge 6 agosto 2013, n. 97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) **Età non inferiore agli anni 18** (tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando, a norma dell'art. 3, comma 6, della Legge 15 maggio 1997, n. 127) e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

c) **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

d) **Titolo di studio:**

- Diploma di Laurea triennale, ex DM 509/1999, in una delle seguenti classi: 02 Scienze dei servizi giuridici; 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; 19 Scienze dell'amministrazione; 28 Scienze economiche; 31 Scienze giuridiche;
- Diploma di Laurea triennale, ex DM 270/2004, in una delle seguenti classi: L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-33 Scienze economiche;
- Diploma di laurea specialistica, ex DM 509/99, in una delle seguenti classi: 19/S Finanza; 64/S Scienze dell'economia; 84/S Scienze economico-aziendali; 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni; 22/S Giurisprudenza;
- Diploma di Laurea magistrale, ex DM 270/2004, in una delle seguenti classi: LM-16 Finanza; LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LMG-01 Giurisprudenza;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento universitario ante DM 509/99: Giurisprudenza; Economia e commercio; Scienze politiche, Scienze dell'Amministrazione e titoli equipollenti.

Sono ammessi i titoli di studio universitari equipollenti ai diplomi di laurea sopra indicati.

I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio. Tale equiparazione deve essere posseduta al termine delle prove d'esame e **trasmessa all'Ufficio Personale entro cinque giorni decorrenti dal**

giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale. La richiesta dell'equiparazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità indicate all'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., è esclusivamente a cura del candidato;

e) **Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L. 23 agosto 2004, n. 226);

f) **Non essere stati esclusi** dall'elettorato politico attivo;

g) **Idoneità fisica** in relazione all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di Funzionario amministrativo contabile riferito al posto a selezione. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato.

h) **Non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, **o licenziati** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, **ovvero dichiarati decaduti** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

i) **Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale** ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

j) **Non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 2, co. 7 del D.P.R. n. 487/1994. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

k) **Patente** di guida di categoria B);

l) **Pagamento** della tassa di concorso fissata in Euro 10,32 (diecivirgolatrentadue/00) non rimborsabile.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 7 febbraio 1994, n. 174).

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo accertata, la decadenza dal posto.

4. PREFERENZE (Art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 come D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37,

comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

n) minore età anagrafica.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, alla data del 31.12.2023 la percentuale di rappresentatività dei generi inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è la seguente: 1 genere maschile (100 %) e 0 genere femminile (0 %).

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, in favore del genere FEMMINILE.

Ai sensi della L. 23 novembre 1998, n. 407 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

La preferenza opera come segue:

- coloro che hanno almeno un titolo di preferenza sono preferiti rispetto a coloro che non ne hanno alcuno;
- tra candidati che hanno titoli di preferenza sono preferiti coloro che hanno titoli riconducibili ad un maggior numero di fattispecie elencate, sotto diversi numeri, all'art. 5, comma 4, del DPR 9 maggio 1994, n. 487.

In caso di persistente parità, dopo l'applicazione dei suddetti titoli di preferenza, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri suppletivi:

a) nel caso in cui i candidati coinvolti dalla persistente parità abbiano fatto valere il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, numero 18), è preferito il candidato che abbia il maggior numero di figli a carico;

b) se non è applicabile o non è dirimente il criterio suppletivo sub a), è preferito il candidato che abbia prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) se non sono applicabili o non sono dirimenti i criteri suppletivi sub a) e sub b), è preferito il candidato più giovane di età.

Il possesso di uno o più titoli di preferenza deve essere necessariamente ed esplicitamente dichiarato dal candidato esclusivamente nella domanda di partecipazione alla selezione, nell'apposito spazio, con chiara enunciazione della relativa fattispecie.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune di Portobuffolé, **entro il termine perentorio di cinque giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i **documenti** redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. 445/2000 artt. 19, 46 e 47, attestanti il titolo di preferenza indicato nella domanda di partecipazione alla selezione con indicata la PEC dell'Ente presso cui è possibile verificare il titolo. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata autocertificazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.

5. MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di **domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati che intendono partecipare alla presente selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on-line attiva nel **Portale del Reclutamento InPA** <https://www.inpa.gov.it>, ricercare in **ELENCO CONCORSI** il riferimento del presente bando e cliccare **"PRESENTA UNA DOMANDA PER QUESTA PROCEDURA"** entro il termine perentorio di 20 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente

avviso sul medesimo Portale, ovvero entro il 04.11.2024 (salvo eventuali malfunzionamento del portale per numero di giorni pari a quello che verrà esplicitato tramite idoneo avviso) . A tal fine farà fede la data registrata dal server all'atto di acquisizione dell'istanza.

La domanda di iscrizione sarà attiva dal giorno 15.10.2024 e fino al giorno 04.11.2024.

Per accedere al **Portale del Reclutamento InPA** è necessario autenticarsi attraverso SPID/CIE/CNS o eIDAS o altra modalità consentita dal Portale stesso. Una volta autenticati, si può procedere alla compilazione della domanda e **allegare** la documentazione richiesta.

Per procedere con l'invio è necessario completare la domanda specificando le informazioni aggiuntive richieste dall'Avviso di selezione.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, nella sezione "Le mie candidature", dando la possibilità di completare la compilazione della domanda anche successivamente.

L'invio della domanda dovrà avvenire entro la "**Data chiusura invio candidature**" indicata per tale selezione. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati inseriti siano corretti. Per agevolare tale verifica, si consiglia di utilizzare il *download* riportato nel "Riepilogo della domanda" con cui poter estrarre un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Dopo aver eseguito l'invio della domanda, alla stessa sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura e verrà successivamente assegnato un protocollo da parte dell'Ente. Si raccomanda di conservare il codice ID della domanda in quanto sarà utilizzato come CODICE IDENTIFICATIVO per individuare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune di Portobuffolé per lo svolgimento della presente selezione. Si precisa che, nel caso venissero presentate più domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., i candidati portatori di handicap devono specificare, nella domanda di partecipazione – nell'apposito spazio – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dalla Azienda U.L.S.S. di competenza da far pervenire al Comune di Portobuffolé allegata alla domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 2 del Decreto attuativo dell'art. 3, comma 4bis del D.L. 80/2021 – convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 – adottato in data 12.11.2021 dal Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro per le disabilità, i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) devono specificare, nella domanda di partecipazione – nell'apposito spazio – l'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica da far pervenire al Comune di Portobuffolé, per il tramite del "portale InPA" allegata alla domanda di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, lo stato civile, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica (PEC personale o e-mail), accompagnata dall'impegno di comunicare per iscritto all' Ufficio Personale del Comune le eventuali variazioni di indirizzo;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali e il possesso dei diritti civili e politici, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il titolo di studio posseduto, l'anno scolastico, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e la votazione riportata. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equiparazione ai sensi della normativa in materia che dovrà essere posseduta al termine delle prove d'esame e trasmessa, pena l'esclusione, all' Ufficio Personale entro 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta

la prova orale;

- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985); -
- di avere idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16.11.2022), DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA (ex cat. D1) CON POSSIBILITA' DI RESPONSABILITA' DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA (come sopra specificate);
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 2, co. 7 del D.P.R. n. 487/1994. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. In caso contrario, dovrà essere specificata la tipologia di condanna riportata (anche qualora sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o del procedimento penale eventualmente pendente;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati Membri UE diversi da Italia);
- la specificazione, per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dell'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova scritta in funzione della propria necessità che dovrà essere documentata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica ai sensi dell'art. 2 del Decreto del 12.11.2021 adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e con il Ministro per le disabilità; l'individuazione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della **documentazione opportunamente allegata**;
- di essere in possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi della normativa vigente (come indicato al punto 4 del bando), **con chiara specificazione della relativa fattispecie**;
- di aver effettuato il versamento della tassa di concorso.
- l'accettazione senza riserve delle norme contenute nel presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune di Portobuffolé e relative modifiche nonché del Codice di comportamento.

Il candidato, a completamento della domanda di partecipazione dovrà **obbligatoriamente procedere con il** versamento della tassa di concorso di € 10,32 (diecivirgolatrentadue/00) non rimborsabile, utilizzando il seguente link: <https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/spontaneo>.

Si precisa che, qualora da controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti a seguito del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

6. AMMISSIBILITA'

Per motivi di celerità si dispone l'automatica ammissione con riserva di tutti coloro che presenteranno la domanda entro i termini previsti dal bando, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Solo nei casi di esclusione verrà inviata, prima della data stabilita per la prova scritta, apposita comunicazione agli interessati tramite pec, e-mail non certificata ma con conferma di ricezione.

Nel caso in cui dall'istruttoria dovessero risultare omissioni od imperfezioni nella domanda il concorrente sarà invitato a provvedere al loro perfezionamento.

La regolarizzazione dovrà pervenire entro il termine fissato, a pena di decadenza.

I candidati che non abbiano ricevuto comunicazione della esclusione dal concorso devono intendersi ammessi con riserva e sono tenuti a presentarsi, per sostenere le prove presso la sede nel giorno ed ora indicati.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà formata da esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame e sarà presieduta dal Segretario Comunale.

La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera/inglese e dei sistemi applicativi informatici e strumenti web.

8. CALENDARIO PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si svolgeranno presso il Comune di Portobuffolé (TV), cap 31040, Piazza Vittorio Emanuele II n. 1 nelle seguenti date:

- **Prova scritta: martedì 12 novembre 2024 alle ore 9:00;**
- **Prova orale: giovedì 14 novembre 2024 alle ore 15:00.**

9. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO – COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative al presente bando di concorso verranno effettuate esclusivamente mediante avvisi sul "sito INPa", nel sito istituzionale del Comune di Portobuffolé (<https://www.comune.portobuffole.tv.it/>- Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso). **Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale.**

L'Ente si riserva, in caso di necessità, di modificare le date delle prove. I candidati che non saranno notiziati di esclusione alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nel giorno, ore e luogo stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore. Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice. Non è permesso l'uso di telefoni cellulari, né di altri strumenti tecnologici. I candidati non potranno portare carta da scrivere, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Il concorrente che contravverrà alle disposizioni precedenti o comunque copiasse in tutto o in parte l'elaborato sarà escluso dal concorso.

10. PROVA SCRITTA

La prova scritta si svolgerà in presenza con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

La prova consisterà in risposte sintetiche su quesiti attinenti a più argomenti delle materie di esame, che evidenzino la completezza delle conoscenze professionali unitamente alla capacità di sintesi e/o nella stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo, inerente ad una o più materie tra quelle d'esame o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale, che evidenzino non solo le competenze tecniche ma anche quelle organizzative connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

11. PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie previste dal programma d'esame, tendente ad accertare e valutare la completezza della conoscenza delle materie d'esame, la preparazione e la professionalità del candidato. Durante la prova orale la commissione esaminatrice procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Dopo l'effettuazione della prova scritta, l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel portale Unico del reclutamento sul sito <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso".

Saranno dichiarati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel luogo, data e orario indicati.

12. PROGRAMMA D'ESAME

1. Diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/1990 e s.m.i.);
2. Nozioni di Diritto civile: contratti, obbligazioni e diritti reali;
3. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
4. Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e 118/2011 e ss.mm.ii.), principi contabili generali ed applicati;
5. Diritto tributario e legislazione dei tributi locali;
6. Adempimenti fiscali e previdenziali degli Enti Locali;
7. Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e CCNL Comparto Funzioni Locali);
8. Normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
9. Nozioni in materia di trasparenza (D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.), anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i.) e privacy (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.);
10. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
11. Conoscenza della lingua inglese.

13. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice, prima della prova scritta, fissa i criteri e le modalità di valutazione delle prove ai fini della attribuzione dei relativi punteggi e le modalità delle prove concorsuali.

Il punteggio massimo attribuibile alle prove è il seguente:

- Prova scritta: 30/30
- Prova orale: 30/30

La votazione minima di esame per il superamento della singola prova, e quindi per l'inserimento in graduatoria, è di 21/30.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore.

14. GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione esaminatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La suddetta graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 4 del presente bando.

La graduatoria degli idonei verrà pubblicata nel portale Unico del reclutamento sul sito <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del Comune di Portobuffolé e rimarrà efficace per il periodo stabilito dalle disposizioni normative vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno anche per rapporti di lavoro parziale e/o a tempo determinato sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

15. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'Amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

16. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Comune di Portobuffolé, che dovrà procedere all'espletamento della selezione in oggetto. La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali forniti direttamente dai candidati.

Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva oggetto del presente bando, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda e/o nel corso della prova selettiva, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi, esclusivamente per adempimenti connessi all'attività del Comune di Portobuffolé, relativamente alle modalità di selezione del personale.

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di procedere alla selezione.

Modalità di trattamento dei dati:

I dati saranno trattati da personale opportunamente autorizzato al trattamento, con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Comune di Portobuffolé, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati:

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Portobuffolé

(Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali collaboratori e membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 la graduatoria di merito dei candidati può essere messa a disposizione di altri Enti che ne richiedano l'utilizzo disciplinato da apposito accordo da sottoscrivere tra gli Enti.

Durata del trattamento e conservazione:

I dati raccolti riferiti alle candidature saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Diritti dell'interessato:

All'interessato (candidato) sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono comunicati;

- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione al Comune di Portobuffolé. Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

All'interessato è riconosciuto altresì il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità sopra indicate: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Titolare del trattamento: Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Portobuffolé indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.comune.portobuffole.tv@pecveneto.it;

Responsabile della Protezione dei Dati: Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dal Comune di Portobuffolé è il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, in persona del presidente pro tempore, con sede in via Cal di Breda, 116 Treviso CF/PI 03052880261, indirizzo di posta elettronica certificata comunitrevigiani@pec.it;

Responsabile del procedimento: Il Responsabile dell'Area Amministrativa indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.comune.portobuffole.tv@pecveneto.it;

17. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme vigenti in materia e ai Regolamenti interni dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il presente Bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio e nella sezione "Bandi di Concorso" del sito internet <https://www.comune.portobuffole.tv.it/> e nel portale Unico del reclutamento sul sito <https://portale.inpa.gov.it/>

Per ogni ulteriore informazione gli interessati possono telefonare al seguente numero: 0422 850020.

Portobuffolé (TV), 15 ottobre 2024

FIRMA IL FUNZIONARIO INCARICATO
